



**Положение  
о системе оплаты труда работников муниципального автономного  
общеобразовательного учреждения «Общеобразовательная школа № 5 города  
Асино» Томской области**

**1. Общие положения**

1. Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Общеобразовательная школа № 5 города Асино» Томской области (далее-Положение) определяет систему оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Общеобразовательная школа № 5 города Асино» Томской области (далее – Организация), устанавливая:
  - размеры должностных окладов;
  - наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
  - наименования, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.
2. Условия оплаты труда работника, включая размер оклада (должностного оклада), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.
3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.
4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Томской области.
5. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников (далее - ПКГ), оклады (должностные оклады) работников, входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере - не ниже соответствующих базовых окладов (базовых должностных окладов).
6. Обеспечение расходов на выплату заработной платы, осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных на эти цели в плане финансово-хозяйственной деятельности организации на соответствующий финансовый год и средств, полученных от приносящей доход деятельности и иной приносящей доход деятельности организации.
7. При установлении отдельным работникам размеров составных частей заработной платы необходимо руководствоваться Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ).
8. Оплата труда работников организации устанавливается с учетом:
  - единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и

служащих;

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения профсоюзной организации.

9. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих".

10. С учетом условий труда, работникам устанавливаются доплаты и надбавки компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего положения и доплаты и надбавки стимулирующего характера, предусмотренные разделом 4.

## 2. Должностные оклады

11. Должностной оклад директора, заместителей директора и главного бухгалтера устанавливается постановлением администрации Асиновского района от 05.03.2015 № 449 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных автономных, казенных и бюджетных учреждений Асиновского района».

Работникам, занимающим должности, относящиеся к ПКГ должностей работников образования, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Должности	Размер должностного оклада /рублей/
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
1 квалификационный уровень: секретарь учебной части;	7668
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень: педагог дополнительного образования; социальный педагог;	13096
3 квалификационный уровень: воспитатель; педагог-психолог;	13766
4 квалификационный уровень: преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; учитель; учитель-логопед;	14091

12. Работникам организации, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам должностей руководителей специалистов и служащих утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития

Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

	Должности	Размер должностного оклада /в рублях/
2)	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"	
	1 квалификационный уровень: лаборант; техник-программист;	10855
3)	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"	
	1 квалификационный уровень: инженер по охране труда;	10420
4)	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	
	1 квалификационный уровень: библиотекарь	10708

13. Оклады по общеотраслевым профессиям рабочих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», устанавливаются в следующих размерах, исходя из разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС):

	Общеотраслевые профессии рабочих	Размер оклада /в рублях/
1)	<u>1 разряд:</u> уборщик служебных помещений; гардеробщик; сторож-вахтер; дворник;	7177
2)	<u>2 разряд:</u> рабочий; кухонный работник; сторож;	7407
3)	<u>3 разряд</u> Повар;	7645
4)	<u>4 разряд:</u> повар;	10215
5)	<u>5 разряд:</u> водитель;	10479

### 3. Выплаты компенсационного характера

14. Работникам организации в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда;

- 1) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 2) доплата за расширение зон обслуживания;
- 3) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 4) доплата за работу в ночное время;
- 5) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 6) повышенная оплата сверхурочной работы;
- 7) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

15. Предусматриваются выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, согласно ст.147 ТК РФ в размере не менее 6% оклада (должностного оклада) работника в зависимости от класса (подкласса) условий труда по результатам специальной оценки условий труда, если иной размер указанной выплаты не установлен трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

16. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

– работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

– работникам, получающим месячный оклад – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

17. В соответствии со ст. 154 ТК РФ, постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время», постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата ВЦСПС от 06.08.1990 № 313/14-9 «Об оплате труда работников охраны в ночное время» каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами. В организации каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов) оплачивается в повышенном размере - 35% часовой ставки должностного оклада.

18. Согласно Постановления администрации Асиновского района №193 от 16.02.2018г «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении Управления образования администрации Асиновского района Томской области», педагогическим работникам организации, участвующих по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении единого государственного экзамена в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения единого государственного экзамена сохранять средний заработок по основному месту работы.

19. Оклад (должностной оклад) и компенсационная выплата, указанная в пункте 14 настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

20. Компенсационная выплата, указанная в пункте 14 настоящего Положения, не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

#### 4. Стимулирующие выплаты

21. Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается работникам с учётом уровня его профессиональной подготовленности либо стажа работы в организации.

Локальным нормативным актом, принимаемым организацией с учётом мнения профсоюзной организации, осуществляется конкретизация указанных оснований назначения персональной надбавки стимулирующего характера применительно к определенным её суммам с соблюдением условия, что сумма указанной надбавки, назначаемой работнику, не может превышать 6000 рублей.

Должностной оклад и персональная надбавка стимулирующего характера не образуют новый должностной оклад.

Персональная надбавка стимулирующего характера не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.

22. Библиотекарию организации устанавливается ежемесячная надбавка за суммированный стаж работы в библиотеке в соответствии с Законом Томской области «О библиотечном деле и обязательном экземпляре документов в Томской области», принятым решением Государственной Думы Томской области от 09.10.1997 № 573:

- от 5 до 10 лет включительно - 695 рублей;
- свыше 10 лет до 15 лет включительно - 940 рублей;
- свыше 15 лет до 20 лет включительно - 1080 рублей;
- свыше 20 лет до 25 лет включительно - 1355 рублей;
- свыше 25 лет - 1560 рублей.

23. Работникам организации устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу, предусмотренные Законом Томской области от 12 августа 2013 года № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области» при наличии соответствующих оснований.

23.1. Работникам организации устанавливаются следующие ежемесячные надбавки:

1) за работу по адаптированным основным общеобразовательным программам, а также в классах, группах для детей с ограниченными возможностями здоровья в организации;

2) учителям за обучение на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать организацию на основании заключения клинико-экспертной комиссии (КЭК) лечебно-профилактического учреждения (больницы, поликлиники, диспансера);

3) педагогическим работникам за работу в классах с углубленным изучением отдельных учебных предметов, работу в гимназических классах.

23.2. Перечень должностей работников, которым устанавливаются ежемесячные надбавки, предусмотренные подпунктом 1 пункта 23.1 настоящего Положения определяется приказом.

23.3. Размеры ежемесячных надбавок, указанных в пункте 23.1. настоящего Положения, за один час работы устанавливаются приложением № 1 к настоящему Положению.

23.4. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц выплаты, указанной в пункте 23.1 настоящего Положения, определяется путем умножения размера ежемесячной надбавки за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

24. Педагогическим работникам устанавливаются следующие ежемесячные выплаты стимулирующие характера:

24.1. Ежемесячное вознаграждение в размере 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя в классах (классах-комплектах) с наполняемостью 25 человек;

Для классов (классов-комплектов) с наполняемостью меньше установленной наполняемости размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

Для классов (классов-комплектов) наполняемостью более 25 человек размер вознаграждения увеличивается пропорционально численности обучающихся.

24.2. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера:

- за специальные звания, начинающихся со слов «Заслуженный...» в размере 1000 рублей, «Народный...» в размере 2000 рублей (педагогические работники, директор, его заместители и главный бухгалтер);

- за Нагрудные знаки «Почетный работник общего образования», «Отличник просвещения РФ» в размере 500 рублей (педагогические работники, руководители, их заместители и главный бухгалтер);

- за Почетную грамоту Министерства образования в размере 300 рублей (педагогические работники, директор, его заместители и главный бухгалтер);

В случае, когда работнику подлежит установление стимулирующих выплат по нескольким основаниям, выплата устанавливается по принципу наибольшей выгоды.

24.3. Коллективным договором, устанавливаются на период учебного года иные выплаты педагогическим работникам учреждения:

Вид стимулирующих выплат	Должность (за учебную нагрузку по предмету)	Размер выплат (рублей)
За проверку письменных работ (отражено в тарификации)	Учитель русского языка и литературы, математики;	1095,8
При наполняемости классов до 15 обучающихся, выплачивается 50% от данной нормы.	Учитель начальных классов, физики, иностранного языка, химии;	730,5
	Учителям прочих дисциплин	365,3
За заведование: а) кабинетом, лабораторией, школьным музеем; б) пришкольным участком, мастерскими	Учитель	730,5
		1461,0
За методическое объединение: а) школьное б) районное	Руководитель МО	730,5
		1096,0
За внеклассную работу по физической культуре	Учитель физической культуры	1826,3

24.4. Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) в зависимости от общего стажа педагогической работы в организации:

от 3 до 5 лет – 600 рублей;

от 5 до 10 лет – 800 рублей;

от 10 до 25 лет – 1000 рублей.

Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего образования, в том числе адаптированные основные образовательные программы, устанавливается денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей.

24.5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории в следующих размерах:

за первую категорию – 1350 рублей;

за высшую категорию – 2025 рублей.

Педагогическим работникам, имеющим вторую квалификационную категорию, ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 825 рублей выплачивается до момента окончания срока действия квалификационной категории.

Начисление и выплата ежемесячной надбавки производится по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки назначаются пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.

Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории. В случае продления действия квалификационной категории ежемесячная надбавка сохраняется.

25. Работникам организации устанавливаются следующие премии:

– премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;

– премия за выполнение особо важных и срочных работ;

– премия за качество выполненных работ.

Система показателей и условия премирования работников разрабатывается организацией самостоятельно и устанавливается в коллективном договоре организации, принимаемом организацией с учетом мнения профсоюзной организации.

26. При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

– высокие результаты и качество выполняемых работ;

– инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

– качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации;

– участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

– другие критерии, устанавливаемые коллективным договором, принимаемым с учетом мнения профсоюзной организации.

27. Размер выплат стимулирующего характера устанавливается в абсолютном значении к должностному окладу.

28. Стимулирующие надбавки (гарантированные стимулирующие выплаты) устанавливаются на конкретный период времени (год), выплаты производятся ежемесячно и отменяются при ухудшении показателей в работе.

29. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

30. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

31. Работникам организации, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок стимулирующего характера, указанных в настоящей главе настоящего Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

## **5. Материальная помощь**

32. Из фонда оплаты труда, работникам оказывается материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает работодатель на основании письменного заявления работника.

33. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

## **6. Порядок исчисления заработной платы**

34. Заработная плата педагогических работников определяется с учетом следующих условий:

- продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) и объемов учебной (педагогической) работы педагогических работников организации, установленных Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

- гарантированных стимулирующих выплат работникам;

- порядка исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;

- выплат, установленных при тарификации заработной платы независимо от количества дней и недель в месяце, а также в период каникул и в период отмены учебных занятий (образовательного процесса) по климатическим и санитарно-эпидемиологическим основаниям;

- особенностей исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;

- дополнительной оплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных;

- других условий оплаты труда.

35. Работодатель:

- ежегодно составляет и утверждает на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в организации помимо основной работы, тарификационные списки согласно приложению 3 к настоящему Положению;

- определяет размер заработной платы работников;

- несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников.

36. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены приложением 2 к настоящему Положению.

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает педагогическую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.



37. Месячная заработная плата педагогических работников определяется путем умножения размеров окладов, установленных с учетом квалификации, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

38. Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Тарификация учителей и педагогов производится один раз в год, но отдельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет.

При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

39. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно - эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года педагогическую работу, в том числе внеурочные занятия, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

## 7. Гарантии по оплате труда

40. Заработная плата работников организации, устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до утверждения настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

41. Заработная плата в месяц работников организации, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленной величины минимальной заработной платы.

42. В целях обеспечения установленных гарантий по оплате труда работников в случае, если заработная плата в месяц работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), рассчитанная по новой системе оплаты труда, окажется ниже размера минимальной заработной платы в Томской области, то работнику выплачивается разница в заработной плате (доплата).

Приложение 1  
к Положению о системе оплаты труда работников  
МАОУ «ОШ № 5 г. Асино»

**Размеры компенсационной выплаты за работу в МАОУ «ОШ № 5 г. Асино», и  
ежемесячных надбавок работникам за один час работы по установленной норме  
часов в неделю**

Наименование компенсационной выплаты и ежемесячных надбавок, устанавливаемой педагогическому работнику, которому в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" установлена соответствующая продолжительность рабочего времени в неделю, а также иным работникам исходя из установленной продолжительности недели	Размеры компенсационной выплаты и ежемесячных надбавок за один час работы по установленной норме часов в неделю (рублей)
Учителям за обучение на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать учреждение:	
18 часов в неделю	47,37
Педагогическим работникам за работу с углубленным изучением предметов, работу в гимназических классах:	
Учитель 18 часов в неделю	
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	18,09
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	19,89
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	21,83
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от свыше 10 лет	23,98
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	26,24
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет, либо II квалификационная категория	28,37
I квалификационная категория	30,64
высшая квалификационная категория	32,92

### Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы

1. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, являющиеся нормируемой частью их педагогической работы, установлены:

**18 часов в неделю:**

учителям 1-11 классов;

педагогам дополнительного образования;

Выполнение педагогической работы педагогическими работниками характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с педагогической деятельностью.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими педагогическую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

Нормируемая часть рабочего времени работников определяется в астрономических часах и включает проводимые уроки (учебные занятия) (далее - учебные занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся, в том числе "динамический час" для обучающихся I класса. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение педагогической работы регулируется расписанием учебных занятий.

При проведении спаренных учебных занятий неуставленные перерывы могут суммироваться и использоваться для выполнения другой педагогической работы в порядке, предусмотренном правилами внутреннего трудового распорядка.

Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом организации и правилами внутреннего трудового распорядка организации, тарифно-квалификационными характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в т.ч. личными планами педагогического работника, и может быть связана с:

- выполнением обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

- организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

- временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

- дежурствами в организации в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, воспитанниками, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, воспитанников различной

степени активности, приема ими пищи. При составлении графика дежурств педагогических работников в период проведения учебных занятий, до их начала и после окончания учебных занятий учитываются сменность работы организации, режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы с тем, чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна. В дни работы к дежурству по организации педагогические работники привлекаются не ранее чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия;

– выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и др.).

2. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы других педагогических работников установлены:

**20 часов в неделю** - учителям-логопедам;

**36 часов в неделю** - воспитателям младшего школьного возраста; преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности; педагогам-психологам; социальным педагогам.

3. За педагогическую работу, выполненную с согласия педагогических работников, указанных в пунктах 1.-2., сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере в порядке, предусмотренном пунктами 4-5 настоящего приложения.

4. Почасовая оплата труда учителей и других педагогических работников организации применяется при оплате:

– за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

– при оплате за педагогическую работу специалистов учреждений и организаций (в т.ч. из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в организации;

– при оплате за часы педагогической работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленного по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

5. Учителям, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой в следующих случаях:

– учителям 1-4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам.

6. Учителям организации, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается:

– заработная плата за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;

– заработная плата в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

– заработная плата, установленная до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

7. Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой не позднее чем за два месяца.

8. Объем учебной нагрузки учителей устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в организации.

Учебная нагрузка учителей и других работников на новый учебный год устанавливается работодателем МАОУ «ОШ № 5 г. Асино» с учетом мнения профсоюзной организации. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск в целях определения ее объема на новый учебный год и классов (групп), в которых эта нагрузка будет выполняться, а также для соблюдения установленного срока предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки в случае изменения количества классов или количества часов по учебному плану по преподаваемым предметам.

При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых МАОУ «ОШ № 5 г. Асино» является местом основной работы, сохраняется, как правило, ее объем и преимущество преподавания предметов в классах. Объем учебной нагрузки, установленный учителям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка учителей в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается только с их письменного согласия.

Предельный объем учебной нагрузки (педагогической работы), которая может выполняться в МАОУ «ОШ № 5 г. Асино» директором, определяется собственником имущества организации, а других работников, ведущих ее помимо МАОУ «ОШ № 5 г. Асино».

Педагогическая работа в МАОУ «ОШ № 5 г. Асино» для указанных работников совместительством не считается.

Педагогическая работа директора МАОУ «ОШ № 5 г. Асино» по совместительству в другой образовательной организации, а также иная его работа по совместительству может иметь место только с разрешения собственника имущества МАОУ «ОШ № 5 г. Асино», либо уполномоченного собственником лица (органа).

Предоставление педагогической работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в МАОУ «ОШ № 5 г. Асино» (включая директора), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам учреждений и организаций (включая работников органов управления образованием и

учебно-методических кабинетов), осуществляется с учетом мнения профсоюзной организации и при условии, если учителя, для которых МАОУ «ОШ № 5 г. Асино» является местом основной работы, обеспечены педагогической работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

При возложении на учителей организации, для которых МАОУ «ОШ № 5 г. Асино» является местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с учащимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях.

Учебная нагрузка учителям, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим учителям на период нахождения работника в соответствующем отпуске.

9. Педагогическим работникам, не предусмотренным в подпунктах 1. и 2. настоящего приложения, выплачиваются должностные оклады при следующей продолжительности рабочего времени:

**36 часов в неделю:**

- педагогам-психологам;
- социальным педагогам;
- преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки).

10. Должностные оклады других работников, не перечисленных в пунктах 1, 2, выплачиваются за работу при 40 часовой рабочей неделе.

11. Должностные оклады перечисленным ниже работникам выплачиваются с учетом ведения ими педагогической работы в объеме:

**360 часов в год (9 часов в неделю)** - преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки).

Выполнение педагогической работы, указанной в настоящем пункте осуществляется в основное рабочее время.

12. Педагогическая работа работников, указанных в п. 11, сверх установленных норм, за которые им выплачивается должностной оклад, а также педагогическая работа руководящих и других работников МАОУ «ОШ № 5 г. Асино» без занятия штатной должности в МАОУ «ОШ № 5 г. Асино» оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой педагогической работе.

Выполнение педагогической работы, указанной в настоящем пункте, допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

**Форма тарификационного списка педагогических работников**

**ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ**

на \_\_\_\_\_ год \_\_\_\_\_  
(полное название организации, его подчиненность и адрес)

№	Фамилия, имя, отчество	Наименование занимаемой должности, предмет	Образование, наименование и дата окончания образовательной организации, наличие ученой степени или почетного звания	Наличие квалификационной категории	Число лет педагогической работы на начало учебного года	Должностной оклад на ставку	Число часов в неделю					Заработная плата по окладу в месяц в зависимости от нагрузки				
							Все классы	1-4 классы	5-9 классы	10-11 классы	Все классы	1-4 классы	5-9 классы	10-11 классы		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15		

16	17	18	19	20	21
Стимулирующая выплата за степень, звание	Заработная плата	Районный коэффициент	Оклад с районным коэффициентом	Надбавка за категорию (с районным коэффициентом)	Подпись работника

Директор \_\_\_\_\_ Бухгалтер \_\_\_\_\_