

**Положение о критериях оценки эффективности деятельности учителя
(О выплате стимулирующих выплат педагогическим работникам)**

1.1. Настоящее Положение о критериях оценки эффективности деятельности учителя (далее - Положение) разработано на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 31 мая 2011 года № 436 "О порядке предоставления в 2011 - 2013 годах субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на модернизацию региональных систем общего образования», постановления администрации Томской области от 28 января 2011 года №19а «О порядке предоставления иных межбюджетных трансфертов на стимулирующие выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ в муниципальных общеобразовательных учреждениях».

1.2. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Общеобразовательная школа № 5 города Асино» Томской области (далее – образовательная организация).

1.3. Цель оценки результативности деятельности педагогов – обеспечение зависимости оплаты труда от результатов работы путем объективного оценивания результатов педагогической деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счет соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда образовательной организации.

1.4. Задачами проведения оценки результативности деятельности педагогов являются:

а) проведение системной самооценки педагогом собственных результатов профессиональной и общественно-социальной деятельности;

б) обеспечение внешней экспертной оценки педагогического труда;

в) усиление материальной заинтересованности педагогов в повышении качества образовательной деятельности.

1.5. Данное Положение ориентировано на выявление персональных качеств личности педагога, способствующих успешности обучающихся, воспитанников и направлено на повышение качества обучения и воспитания в условиях реализации программы развития образовательной организации.

2. Основания и порядок проведения оценки результативности деятельности педагогов.

2.1. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за эффективность выполняемых работ определяются локальным актом «Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Общеобразовательная школа № 5 города Асино» Томской области».

2.2. Основное назначение стимулирующих выплат - дифференциация оплаты труда педагога в зависимости от его эффективности, мотивации на позитивный (продуктивный) результат педагогической деятельности, ориентированный на долгосрочный инновационный режим.

2.3. Основанием для оценки результативности эффективной деятельности педагогов служит портфолио (портфель профессиональных достижений), т.е. индивидуальная папка, в которой собраны личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития обучающихся, воспитанников, вклад педагога в развитие системы образования за определенный период времени, а также участие в общественной жизни образовательной организации.

2.4. Портфолио заполняется педагогом самостоятельно в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной деятельности, на основе утвержденных настоящим Положением критериев и содержит самооценку его труда.

2.5. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной эффективной деятельности педагога на основе его личного портфолио в образовательной организации приказом работодателя создается Комиссия, состоящая из представителей администрации, руководителей методических объединений, педагогов, членов профсоюзной организации.

2.6. Комиссия действует на основании Положения, утвержденного директором образовательной организации и согласованного с профсоюзной организацией.

2.7. Председатель Комиссии назначается или избирается сроком на 1 год и несет полную ответственность за работу Комиссии, грамотное и своевременное оформление документации.

2.8. Результаты работы Комиссии оформляются протоколами, срок хранения которых - 5 лет. Протоколы хранятся у директора образовательной организации. Решения Комиссии принимаются на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов.

2.9. В установленные приказом директора образовательной организации сроки (не менее чем за две недели до заседания Комиссии, на которой планируется рассмотрение вопроса о распределении стимулирующего фонда оплаты труда) педагогические работники передают в Комиссию собственные портфолио с заполненным собственноручно оценочным листом, содержащим самооценку показателей результативности эффективности педагогической деятельности, с приложением документов подтверждающих и уточняющих их деятельность.

2.10. Определяются следующие отчетные периоды:
ежемесячно;
один раз в полугодие;
по итогам четверти.

2.11. Комиссия в установленные сроки проводит на основе представленных в портфолио и оценочном листе материалов экспертную оценку результативности эффективности педагогической деятельности педагога за отчетный период в соответствии с критериями данного Положения.

2.12. Устанавливаются следующие сроки рассмотрения оценочных листов:

- педагоги сдают оценочные листы в Комиссию до 25 числа отчетного периода;
- Комиссия рассматривает представленные материалы 27-28 числа отчетного периода;
- до 30 числа отчетного периода педагог может обратиться в Комиссию с апелляцией;
- не позднее 1 числа отчетного периода итоговая ведомость передается в бухгалтерию для начисления заработной платы на установленный срок.

2.13. Результаты экспертной оценки оформляются Комиссией в оценочном листе результативности эффективности педагогической деятельности педагога за отчетный период. Результаты оформляются в баллах за каждый показатель результативности.

2.14. Оценочный лист, завершающийся итоговым баллом педагога и вычисленным процентом, выраженным в денежном отношении подписывается всеми членами Комиссии, доводится для ознакомления под роспись педагогу и утверждается приказом директора.

2.15. В случае не согласия педагога с итоговым баллом, и полученным процентом, педагог имеет право в течение двух дней обратиться с письменным заявлением в Комиссию, аргументировано изложив, с какими критериями оценки результатов его труда он не согласен.

2.16. Комиссия обязана в течение двух дней рассмотреть заявление педагога и дать письменное или устное (по желанию педагога) разъяснение (обсуждение обращения заносится в протокол Комиссии).

Контрольная карта оценки эффективности деятельности учителя

вид вып лат	критерий	показатель	шкала оценива ния (балл, %, руб.)	периодично сть
I. Успешность учебной, внеучебной работы (динамика учебных достижений обучающихся)	Уровень успеваемости по предмету во всех классах учителя-предметника	100%	3	По итогам четверти
		Положительная динамика	2	
		Стабильный уровень	1	
	Качество обученности во всех классах учителя-предметника	Количество учащихся, получивших оценки "4", "5" по итогам периода / численность обучающихся. до 30% - русский язык, до 30% - физика, химия, математика, информатика до 80% - физкультура, технология, ИЗО, музыка	1	
			2	
			3	
		30-40% - русский язык, 30-40% - физика, химия, математика, информатика выше 80% - физкультура, технология, ИЗО, музыка до 40% иностранный язык до 50% география, биология до 40% история начальные классы (ниже среднего по секции)	2	
		более 40% - русский язык, более 40% - физика, химия, математика, информатика начальные классы (выше среднего по секции) выше 40% иностранный язык выше 50% география, биология выше 40% история	3	
		Положительная динамика	0,5	
		Коррекционная школа	до 5	
	Вечерняя школа	до 5		
	Работа с отстающими, «трудными», пропускающими уроки (с документальным подтверждением)	консультации по предмету (не менее трех академических часов в неделю)	1	ежемесячно (умножается на количество недель)
Результаты внутришкольного контроля (документальное подтверждение: справка завуча)	выше средних по организации	2	по полугодиям	
	положительная динамика	1		
	на уровне организации	0,5		
	сохранность качества обученности в 5 классе	до 2	по итогам 1 полугодия	
Наличие обучающихся, принимавших участие в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях	Подготовка, участие, наличие победителя, в научно-практической конференции «Мир вокруг нас» (по факту)	до 3	в течение 3 месяцев	

муниципального, областного, федерального уровней (очные, дистанционные - предметные) (документальное подтверждение: грамоты, дипломы, сертификаты, приказы по организации, приказы по Управлению образования)	Подготовка, проведение мероприятий в предметную декаду (по факту)	до 3	разово по факту
	Олимпиады, конкурсы, соревнования очные (по факту) - наличие победителей: федеральный уровень областной уровень муниципальный уровень призер	8 5 3 2	разово по факту
Дистанционные конкурсы (по распоряжению вышестоящих органов) (документальное подтверждение: грамоты, дипломы, сертификаты, приказы по организации, протоколы НОУ)	наличие победителей и призеров любого уровня: 1-5 6-10 10-15 16-20 21-25 Более 25 Участие баллы не умножаются на кол-во членов команды.	0,5 1 1,5 2 2,5 3 0,25	в течение 3 месяцев
Участие во Всероссийской олимпиаде школьников (документальное подтверждение: грамоты, дипломы, сертификаты, приказы по организации, приказы по Управлению образования) При наличии победителей и призеров разных уровней выставляется максимальное количество баллов – 8.	наличие победителей и призеров: федеральный уровень областной уровень муниципальный уровень призер	8 5 3 2	в течение года
	школьный уровень	1	разово (по факту)
Результаты регионального мониторинга качества знаний, обученности	выше средних по области	3	в течение 3-х месяцев
	выше средних районных показателей	2	
	на уровне района	1	
	Коррекционные школы	до 3	
Результаты внешнего независимого исследования качества знаний, обученности (документальное подтверждение: ведомости регионального мониторинга)	Вечерние школы	до 3	в течение 3-х месяцев
	выше средних по области	3	
	выше средних районных показателей	2	
	на уровне района	1	
	Коррекционные школы	до 3	
Исполнение требований Письма Минобрнауки России № ДЛ-65/08 от 28.03.2013 г. "Об установлении требований	100% обучающихся класса	до 400,0 руб.	ежемесячно

к одежде обучающихся"			
Ведение электронного дневника	Классные руководители	до 400,0 руб.	ежемесячно
За выполнение обязанностей ответственного дежурного по школе	Классные руководители	до 400,0 руб.	ежемесячно
За работу с детьми из центра реабилитации для несовершеннолетних и из детского дома	Классные руководители	до 400,0 руб.	ежемесячно
За качественную подготовку документов к ПМПК, КДН, ОПДН, следственный отдел	Классные руководители	до 400,0 руб.	ежемесячно
За организованные походы и экскурсии во внеурочное время	Классные руководители	до 400,0 руб.	ежемесячно
Результаты ЕГЭ, ГИА	<p>Весь класс: федеральный уровень областной уровень районный уровень</p> <p>предметы по выбору: федеральный уровень областной уровень районный уровень</p> <p>коррекционная школа вечерняя школа</p> <p>за высокие баллы ЕГЭ: 100 баллов 90-99 баллов 80-89 баллов</p> <p>(при наличии нескольких обучающихся, набравших на ЕГЭ 80 и более баллов, оценка производится по ученику, набравшему наибольшее количество баллов)</p>	<p>10 8 6</p> <p>6 4 2</p> <p>до 10 до 10</p> <p>10 7 5</p>	<p>ежемесячно в течение года</p> <p>ежемесячно в течение года, по факту</p>

вид выплаты	критерий	показатель	шкала оценивания	периодичность
II. Высокие результаты воспитательной	Участие класса, обучающихся в конкурсах, спортивных соревнованиях и других мероприятиях муниципального, областного, федерального уровней	Организация на уровне образовательной организации	0,2	Ежемесячно, но не более 3-х месяцев за 1 конкурс
		Организация на муниципальном уровне	1	
		Организация на областном уровне	2	
		Организация на федеральном уровне	3	

	Активное участие класса, обучающихся в районных мероприятиях	победители призёры участие (не умножается на количество)	2 1 0,5	ежемесячно, по факту
	Работа с родителями (посещаемость родительских собраний родителями с ведением протокола, росписью родителей)	Более 80 % 50-80%	2 1	1 раз в четверть по факту
	Наставничество обучающихся, состоящих на различных видах учета (при наличии документального подтверждения)		до 5	1 раз в четверть по факту

вид выплаты	критерий	показатель	шкала оценивания (балл, %, руб.)	периодичность
III. Результаты коммуникативной, методической деятельности учителя	Уровень, вид и периодичность (частота) проведения консультаций, мастер классов, открытых уроков, семинаров, статьи в СМИ, публикации в Internet и прочее	Документально подтвержденные данные о проведенном мероприятии, организации события.	3 (по факту) 2 1 1 0,5 1 2 2 3 0,5	ежемесячно
		Баллы суммируются по каждому мероприятию, факту, событию.		
		Организация собственной страницы на сайте (сайта, блога) с целью популяризации знаний об учебном предмете;		
		- создание страницы на школьном сайте		
		- обновление сайта, страницы		
		- работа с сайтом по дистанционному обучению (задания, презентации для обучающихся)		
		Имидж школы – публикации в СМИ (газета, радио, сайт):		
		СМИ школы		
		СМИ муниципальный уровень		
		СМИ областной уровень		
Печатные публикации (по факту)				
Общественное признание (статьи в				

	СМИ, письменная благодарность, грамоты, дипломы).		
	Наличие собственных методических разработок, рекомендаций, учебных пособий с рецензией: Областной уровень Муниципальный уровень	2 1	
	Организация работы региональных инновационных площадок (по приказу)	до 30% от оклада	
	Организация работы по выявлению и развитию одарённости (на уровне образовательной организации, по приказу)	до 20% от оклада	
Привлечение к выполнению особых работ	организация мероприятий в выходные и праздничные дни, работа в выходной день (Документальное подтверждение: приказ по организации, справка завуча или руководителя методического объединения)	до 2	(разовая, по факту)
За педагогическую нагрузку свыше 1,0 педагогической ставки (по основной учебной нагрузке без внеурочных занятий и без индивидуальных занятий)	Нагрузка от 1,0 до 1,4 ставки Нагрузка от 1,4 до 1,6 ставки Нагрузка от 1,7 и выше ставки	до 5% от нагрузки до 10% от нагрузки до 15% от нагрузки	ежемесячно в течение года

вид выплаты	критерий	показатель	шкала оценивания (балл, %, руб.)	периодичность
IV. Результаты методической работы	Участие педагога в исследовательской деятельности, обобщение и распространение собственного педагогического опыта	Обобщение и распространение передового опыта (конференции, круглые столы, доклады) (документальное подтверждение: при наличии оформленных материалов, публикации, справка, сертификат) Федеральный уровень Областной уровень Муниципальный уровень Образовательная организация	5 3 2 1	единовременное (по факту за 1 мероприятие)

	Публичное выступление: На федеральном уровне На областном уровне На муниципальном уровне	4 3 2	Единовременно (по факту)
	Проведение мастер – класса На областном уровне, на муниципальном уровне	до 20% от оклада	Единовременно (по факту)
	Проведение открытых уроков: Областного уровня, Муниципального уровня	до 20% от оклада	Единовременно (по факту)
Участие в очных конкурсах профессионального мастерства Документальное подтверждение: грамоты, дипломы, сертификаты, приказы и прочее	Победитель или призёр федерального уровня	10	Ежемесячно, но не более 3-х месяцев
	Победитель или призёр областного уровня	8	
	Победитель или призёр муниципального уровня	6	
	Победитель или призер конкурса на уровне организации участие в конкурсах любого уровня и дистанционных	2 0,5	

Из общей суммы баллов вычитается 30 баллов за нарушение трудовой дисциплины в части:

- наличие обоснованных жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей): - 10 баллов;
- своевременности оформления учетно-отчетной документации: -5 баллов;
- своевременности заполнения классных журналов: - 5 баллов;
- опоздания на уроки: - 5 баллов;
- отсутствия на месте дежурства: - 5 баллов.

Оценочный лист на показатели по плану мероприятий «Дорожная карта»

показатель	индикатор показателя	Шкала оценивания (баллы, %, руб.)	периодичность
Выплаты за сложность и качество выполняемых работ по предмету	Математика, русский язык, (литература) Физика, Информатика, химия Начальные классы, иностранный язык История, биология, география Физ.культура, черчение, труд, музыка, рисование, ОБЖ Специализированные предметы (для МКОУ «ОШ ОВЗ №10)	10 8 7 6 5 20	ежемесячно в течение года
Работа в профильных классах или профильных группах	Два профильных предмета или работа в двух профильных классах Один профильный предмет или работа в одном профильном классе	до 20 % от оклада до 15 % от оклада	ежемесячно в течение года (по приказу)
Разработка, реализация коррекционных программ (корректировка 1 раз в четверть)	% детей с ОВЗ, обучающихся от общего количества всех учеников, обучающихся у данного педагога 1-5 обучающихся 6-10 обучающихся 11-15 обучающихся 11-20 обучающихся Более 20 обучающихся Для коррекционной школы % детей с детей с РАС, СД, алалия (другие нарушения речи), глухие (слабослышащие), слепые (слабовидящие), ОДА, синдром Карнелия де Ланго и прочие сопутствующие заболевания	 1 3 5 7 10 до 10	ежемесячно в течение года
Выплаты за интенсивность труда	Работа в две смены (по факту) Работа в классах наполняемостью свыше среднего по школе Работа в разновозрастных классах Работа в классах свыше норматива в коррекционной школе	до 5 до 5 до 5 до 5	ежемесячно в течение года
Организация питания	Общешкольная	до 3 000 рублей	ежемесячно в течение года; (общешкольная - корректировка 1

	В классных коллективах: более 50 % обучающихся менее 50 % обучающихся	2 1	раз в четверть)
Организация платных услуг	Классные руководители	до 3 баллов	ежемесячно
Выполнение особоважных, срочных работ, особые условия труда, дополнительные виды работ.		до 10 % от общего фонда ДК, до 5000 рублей.	ежемесячно в течение года (по факту, по приказу директора)
Ступенчатое образование (при наличии документального подтверждения, фотоотчета)	Дошкольная организация – начальное образование; Начальное образование – общее образование; Общее образование – среднее образование; Среднее образование – СУЗы, ВУЗы.	до 5 до 5 до 5 до 5	1 раз в четверть
Наставничество (при наличии документального подтверждения, фотоотчета)	Наставничество молодых специалистов (по приказу)	до 10% от оклада	ежемесячно (по факту)
Ведение электронного журнала	Кураторство на уровне образовательной организации Ведение учителями-предметниками	до 20 % от оклада до 5	ежемесячно в течение года (по приказу)
Дистанционное обучение обучающихся (по факту)		до 5	ежемесячно в течение года

Из общей суммы баллов вычитается 20 баллов за нарушение трудовой дисциплины в части:

- своевременности оформления учетно-отчетной документации: - 5 баллов;
- своевременности заполнения электронных журналов: - 5 баллов;
- не исполнение распоряжений руководителя: - 5 баллов
- высокий уровень исполнительской дисциплины: - 5 баллов.